

2026 年度新卒初任給を 30 万円に引上げ 人材に投資し、グローバル拡大と成長戦略を推進

株式会社ジーンズホールディングス（以下 JINS）は、2025 年 9 月より店舗の正社員^{※1}を対象に 3 年連続基本給のベースアップを行います。また、2026 年 4 月入社より新卒社員^{※2}を「グローバル社員」と位置付け、初任給を今期に比べて 35,000 円増の月額支給額 300,000 円〜に改定します。新卒初任給としてはアイウェア業界 No.1^{※3}、小売業界でも非常に高い水準となります。これにより世界を舞台に活躍できる優秀な人材を採用し、育成していくことでグローバルでの成長を加速してまいります。

※1：店舗の正社員は準社員・パートを除く、エリアディレクター、ストアディレクター、クリエイター（一般社員）、トレーナー

※2：高卒新卒社員を除く。高卒新卒初任給は 26 万円に引上げ

※3：当社調べ。2025 年 3 月 25 日時点のアイウェア大手 13 社の公開求人情報を調査

世界中で顧客体験を飛躍的に向上していくため、グローバル人材の採用と育成を強化

JINS はビジョン「Magnify Life - まだ見ぬ、ひかりを」を掲げ、まだ誰も知らない可能性にひかりを当て、世界中の人々の生き方そのものを豊かに広げることを目指しています。世界中の人々に JINS ブランドを届けるため国内 509 店、中国 161 店、米国 5 店、台湾 74 店、香港 9 店、フィリピン 8 店に加え、ベトナムへの進出も決定しており、既存 7 地域での出店や新規国への展開を通じグローバルでの事業をより一層拡大していきます（店舗数は 2025 年 2 月末時点）。世界に通用する競争力を高めるためには、顧客体験の要である店舗において、さらに質の高いサービスへ向上し続けることが重要であり、それを推進するグローバル志向の高い人材の採用やキャリア形成が必要だと考えています。

このような背景のもと 2026 年度以降の新卒社員^{※4}は原則グローバル社員として採用し、海外の店舗運営を経験してもらうことで、世界で活躍できる人材を育成していきます。それに先立ち、2025 年 9 月（10 月支給分）より店舗正社員の月額基本給を 15,000 円増、グローバル社員を選択した場合の手当を 20,000 円増とし、月額支給額 300,000 円〜に改定。2026 年 4 月入社新卒グローバル社員の初任給も同様とします。また留学生などの入社機会を拡充するため、2026 年より新卒社員の入社日に 10 月 1 日を追加します。

※4：高卒新卒社員を除く

地域限定勤務も選択できる、個人の志向に寄り添ったキャリアパスも用意

一方で、日本国内で地域を限定して活躍したい社員については、勤務地域を選択できる仕組みとし、グローバル社員としてのキャリアを経験したのち「リージョナル社員」（勤務地域を選択する正社員）に転向できる、個人の志向に寄り添ったキャリアパスも用意します。リージョナル社員の月額基本給も、2025 年 9 月より 15,000 円増とし、店舗正社員の待遇改善を進めます。JINS は今後も意欲と能力のある社員に報いるよう人材に投資し、待遇や育成、キャリアパスなど多様な側面から改革を進め、グローバル拡大と成長戦略を推進してまいります。