

# FY2024 Sustainability Data Book

## 2024年度 サステナビリティ データブック

JINS HOLDINGS Inc.  
株式会社ジズホールディングス  
Date published: March 28, 2025  
発行日：2025年3月28日

<b>Contents</b>	Environment	
<b>目次</b>	環境	1
	Society	
	社会	5
	Governance	
	ガバナンス	19

**Scope**  
**範囲**

JINS HOLDINGS, Inc., and JINS, Inc. are encompassed.  
株式会社ジズホールディングス及び株式会社ジズを対象範囲としています。

In the case that the scope is different, this will be clearly indicated at the respective section.  
個別の対象範囲を定義している場合には、各掲載場所にその旨を明示しています。

**Period**  
**期間**

The fiscal year covered by the data book follows the accounting year, which is from September to August of the following year.  
年度は、会計年度である9月から翌年8月を対象としています。

For instance, the reporting period for FY2024 is from September 2023 to August 2024.  
例えば、2024年度は、2023年9月から2024年8月を対象としています。

In the case that a different reporting period is being used, this will be clearly indicated at the respective section.  
個別の対象期間を定義している場合には、各掲載場所にその旨を明示しています。

Environment

環境

■ Amount of greenhouse gas (GHG) emissions

■ GHG（温室効果ガス）排出量

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Scope 1 Scope1		t-CO2e	9	74	52	58	65
Scope 2 (Location-base) Scope2（ロケーション基準）		t-CO2e	4,598	3,498	4,254	5,176	5,217
Scope 2 (Market-base) Scope2（マーケット基準）		t-CO2e	4,681	3,567	4,341	5,450	4,688
Scope 1 + 2 (Market-base) Scope1+2（マーケット基準）		t-CO2e	4,690	3,641	4,393	5,508	4,753
Scope 3 Scope3	1. Purchased goods and services 1 購入した製品・サービス	t-CO2e	-	25,025	25,065	22,348	-
	2. Capital goods 2 資本財	t-CO2e	-	6,441	9,660	9,312	9,831
	3. Fuel- and energy-related activities (not included in scope 1 or scope 2) 3 Scope1,2に含まれない 燃料及びエネルギー関連活動	t-CO2e	-	640	694	828	835
	4. Upstream transportation and distribution 4 輸送、配送（上流）	t-CO2e	-	2,082	2,371	2,101	-
	5. Waste generated in operations 5 事業から出る廃棄物	t-CO2e	-	133	152	51	350
	6. Business travel 6 従業員の出張	t-CO2e	-	521	540	555	567
	7. Employee commuting 7 従業員の通勤	t-CO2e	-	1,178	1,227	1,267	1,276
	8. Upstream leased assets 8 リース資産（上流）	t-CO2e	-	-	-	-	-
	9. Downstream transportation and distribution 9 輸送、配送（下流）	t-CO2e	-	5,403	5,442	5,120	5,597
	10. Processing of sold products 10 販売した製品の加工	t-CO2e	-	-	-	-	-
	11. Use of sold products 11 販売した製品の使用	t-CO2e	-	-	0.005	0.006	0.005
	12. End-of-life treatment of sold products 12 販売した製品の廃棄	t-CO2e	-	1,567	1,292	1,190	1,417
	13. Downstream leased assets 13 リース資産（下流）	t-CO2e	-	-	-	-	-
	14. Franchises 14 フランチャイズ	t-CO2e	-	-	-	-	-
	15. Investments 15 投資	t-CO2e	-	-	-	-	-
	Total 合計	t-CO2e	-	42,990	46,443	42,772	19,873

\*The reporting period for Scope 1 and 2 is from April to March of the following year

※Scope1及びScope2については、4月から翌年3月を対象期間としています

\*Data for FY2023 Scope1 and Scope3 were revised due to an error in the calculation method

※2023年度のScope1及びScope3は算出方法の誤りがあったため、修正しています

\*Data for FY2024 Scope 3, Category 1 and 4 are currently under calculation and will be disclosed as soon as the calculation is completed

※2024年度のScope 3 カテゴリ1及びカテゴリ 4 は現在算定中のため、算定終了次第開示します

■ Status of greenhouse gas (GHG) emissions reduction goals

■ GHG（温室効果ガス）削減目標の進捗

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
42% reduction in Scope 1 + 2 (market-base) (compared to FY2020) Scope1+2（マーケット基準）42%削減（2020年比）	GHG emission reduction rate (compared to FY2020) GHG排出量削減率（2020年比）	%	-	+22	+6	-17	-1
		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
25% reduction in Scope 3 (compared to FY2022) Scope3 25%削減（2022年比）	GHG emission reduction rate (compared to FY2022) GHG排出量削減率（2022年比）	%	-	-	-	+8	-

\*The reporting period for Scope 1 and 2 is from April to March of the following year

※Scope1及びScope2については、4月から翌3月を対象期間としています

\*The calculation method has been changed since FY2024

※2024年度より算定方法を見直しています

■ Energy consumption

■ エネルギー使用量

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Electricity 電力	Derived from renewable energy sources 再生可能エネルギー由来	Renewable energy power plan 再エネ電力プラン	MWh	-	-	-	-
		Renewable energy power certificate 再エネ電力証書	MWh	-	-	-	-
		Solar power generation 太陽光発電	MWh	-	-	-	-
		Derived from non-renewable energy sources 非再生可能エネルギー由来	MWh	-	-	-	-
		Total amount of electricity used 使用電力量合計	MWh	8,321	7,662	9,676	11,910
	Usage rate of electricity derived from renewable energy sources 再生可能エネルギー由来使用率	%	-	-	-	-	-
Amount of hot water used 温水使用量		GJ	-	683	42	30	0
Amount of cold water used 冷水使用量		GJ	-	141	279	46	0
Amount of gas used ガス使用量		1000m <sup>3</sup>	4	33	23	26	29

\*The results of renewable energy consumption will be disclosed as soon as calculations are complete

※再生可能エネルギーの使用量は算定完了次第、結果を開示予定です

\*The reporting period for energy consumption is from April to March of the following year

※エネルギー使用量の対象期間は4月から翌3月です

■ Renewable energy at roadside and street stores

■ ロードサイド・路面店舗の再生可能エネルギー

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度	
Stores implementing renewable energy 再エネ導入店舗数	Renewable energy power plan 再エネ電カプラン	Stores 店	-	-	-	2	2	
	Solar power generation 太陽光発電	Owned by the company 自社所有	Stores 店	-	-	-	5	5
		PPA PPA	Stores 店	-	-	-	15	15
	Total 合計		Stores 店	-	-	-	22	22
Total number of roadside and street stores ロードサイド・路面店舗の店舗数合計		Stores 店	-	-	-	79	85	
Amount of electricity used 電力使用量		kWh	-	-	-	-	-	
Usage amount of electricity derived from renewable energy sources 再生可能エネルギー由来使用量		kWh	-	-	-	-	-	
Usage rate of electricity derived from renewable energy sources 再生可能エネルギー由来使用率		%	-	-	-	-	-	

\*Data on the number of roadside and street stores is correct as of August 31

※ロードサイド・路面店舗の店舗数に関するデータは、8月31日時点のデータです

\*The amounts of electricity and renewable energy used have not yet been calculated for roadside and street stores, and will be disclosed as soon as calculations are complete

※ロードサイド・路面店舗の電気利用量及び再生可能エネルギー利用量については、未だ算定できていませんので、算定次第、開示します

■ Waste

■ 廃棄物

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Amount of waste generated 廃棄物排出量		t	-	1,044	1,088	1,087	1,207

■ Use of sustainable materials

■ サステナブル素材の活用

	Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Ratio of eyewear (resin products) made from sustainable materials アイウェア（樹脂製品）のサステナブル素材比率	%	-	-	7	19	30

\*Biomass plastic and other materials. Sustainable materials are defined as materials that meet the standards published by multiple countries and industry associations, etc.

※バイオマスプラスチック等。各国、業界団体等が公表している基準を満たす素材を「サステナブル素材」と定義しています

\*Calculated by dividing the number of products using sustainable materials sold by the number of resin products sold (using estimated figures)

※サステナブル素材製品の販売本数を樹脂製品の販売本数（推計値を使用しています）で除して算出しています

\*List of sustainable materials

※サステナブル素材一覧

Material name 素材名	Description 説明
G850 G850	Arkema's Rilsan® Clear G850 Rnew®, containing castor oil obtained from castor oil seeds, a non-edible crop. 非可食の作物であるヒマ（トウゴマ）種子から得られるひまし油を含んだアルケマ社の「Rilsan® Clear G850 Rnew®」。
Acetate アセテート	A material made from natural cellulose widely used for plastic frames. 天然セルロースを原料とする素材で広くプラスチックフレームに使用。
M49 M49	Mazzucchelli-developed bioplastic made mainly of plants. It is more highly biodegradable by microorganisms than ordinary acetate. 「マツケリ社」が開発した、植物を主原料とした、通常のアセテートよりも微生物による生分解度が高いバイオプラスチック。

■ BRING PLA-PLUS Project

■ BRING PLA-PLUSプロジェクト

	Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Amount of eyeglasses returned through the BRING PLA-PLUS Project BRING PLA-PLUSプロジェクトによるメガネ回収量	t	5.5	6.1	8.6	6.5	6.3

Society  
社会

■ Number of employees

■ 従業員数

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度	
JINS Group ジンスグループ	Full-time employees 正社員	Persons 人	-	-	-	3,486	3,512	
	Temporary employees 臨時従業員	Persons 人	-	-	-	2,540	2,661	
	Total 合計	Persons 人	-	-	-	6,026	6,173	
Japan 日本	Full-time employees 正社員	Men 男性	Persons 人	-	-	1,091	1,034	1,036
		Women 女性	Persons 人	-	-	1,113	1,034	1,057
		Total 合計	Persons 人			2,204	2,068	2,093
	Temporary employees 臨時従業員	Men 男性	Persons 人	-	-	678	757	807
		Women 女性	Persons 人	-	-	1,459	1,663	1,723
		Total 合計	Persons 人			2,137	2,420	2,530
	Total 合計	Men 男性	Persons 人	-	-	1,769	1,791	1,843
		Women 女性	Persons 人	-	-	2,572	2,697	2,780
		Total 合計	Persons 人			4,341	4,488	4,623
		Ratio of female employees 女性従業員比率	%	-	-	59	60	60

China 中国	Full-time employees 正社員	Persons 人	-	-	-	945	877
	Temporary employees 臨時従業員	Persons 人	-	-	-	100	99
	Total 合計	Persons 人	-	-	-	1,045	976
Hong Kong 香港	Full-time employees 正社員	Persons 人	-	-	-	68	61
	Temporary employees 臨時従業員	Persons 人	-	-	-	6	4
	Total 合計	Persons 人	-	-	-	74	65
Taiwan 台湾	Full-time employees 正社員	Persons 人	-	-	-	352	447
	Temporary employees 臨時従業員	Persons 人	-	-	-	9	10
	Total 合計	Persons 人	-	-	-	361	457
United States 米国	Full-time employees 正社員	Persons 人	-	-	-	53	34
	Temporary employees 臨時従業員	Persons 人	-	-	-	5	18
	Total 合計	Persons 人	-	-	-	58	52

\*Data correct as of August 31

※8月31日時点のデータです

\*The reporting scope is as follows

※対象範囲は次のとおりです

Data category データ区分	Company name 対象会社名
JINS Group ジンスグループ	JINS HOLDINGS Inc., consolidated subsidiaries 株式会社ジンスホールディングス、連結子会社
Japan 日本	JINS HOLDINGS Inc., JINS Inc., Yamato Technical Co.,Ltd 株式会社ジンスホールディングス、株式会社ジンス、株式会社ヤマトテクニカル
China 中国	JINS SHANGHAI CO., LTD 晴姿（上海）企業管理有限公司
Hong Kong 香港	JINS Hong Kong Ltd. JINS Hong Kong Ltd.
Taiwan 台湾	JINS TAIWAN CO., LTD. 台灣晴姿股份有限公司
United States 米国	JINS US Holdings, Inc., JINS Eyewear US, Inc. JINS US Holdings, Inc.、JINS Eyewear US, Inc.

■ Personnel by rank (Full-time employees)

■ 職位別人員（正社員）

			Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Japan 日本	Managers 管理職	Men 男性	Persons 人	-	-	36	44	43
		Women 女性	Persons 人	-	-	8	8	11
		Ratio of women in management positions 女性管理職比率	%	-	-	18	15	20
	Employees 一般社員	Men 男性	Persons 人	-	-	1,055	1,005	993
		Women 女性	Persons 人	-	-	1,105	1,026	1,046
	Total 合計	Men 男性	Persons 人	-	-	1,091	1,049	1,036
		Women 女性	Persons 人	-	-	1,113	1,034	1,057

■ Employees by age

■ 従業員の年齢構成

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Average age 平均年齢	Men 男性	Years old 歳	31	35	33	31	31
	Women 女性	Years old 歳	28	29	30	30	30
	Total 合計	Years old 歳	30	30	31	30	31
Age distribution 年齢分布	Under 30 years old 30歳未満	%	-	-	54	53	39
	30 to less than 50 years old 30歳以上50歳未満	%	-	-	45	46	59
	50 years old and over 50歳以上	%	-	-	1	1	2

\*Data correct as of August 31

※8月31日時点のデータです



■ Hiring and employment

■ 採用・雇用

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度	
Store directors 店長	Men 男性	Persons 人	309	312	344	357	332	
	Women 女性	Persons 人	95	110	125	128	134	
	Ratio of women 女性比率	%	24	26	27	26	29	
New graduates 新卒	Number of new hires 採用者数	Men 男性	Persons 人	50	38	38	52	48
		Women 女性	Persons 人	98	96	86	89	96
		Ratio of women 女性比率	%	66	72	69	63	67
	Rate of retention after three years 3年後定着率	Men 男性	%	63	66	61	58	61
		Women 女性	%	61	69	51	52	44
Mid-career hires 中途	Number of new hires 採用者数	Persons 人	23	20	38	26	23	
Employees promoted from associate to full-time 準社員から正社員への転換数		Persons 人	45	65	89	71	66	
Hiring of employees with disabilities 障害がある方の雇用	Number of employment 雇用数	Points ポイント	64	76	73	75	78.5	
	Percentage 比率	%	2.0	2.3	2.2	2.2	2.3	
Foreign national employees 外国籍従業員	Number of persons 人数	Persons 人	-	112	87	104	114	
	Percentage 比率	%	3.5	2.8	2.0	2.3	2.4	

\*Data on store directors, hiring of employees with disabilities, and foreign national employees is correct as of August 31

※店長、障がい者雇用、外国籍従業員に関するデータは、8月31日時点のデータです

The reporting scope of hiring of employees with disabilities encompasses JINS HOLDINGS Inc., JINS Inc., and JINS norma CO., LTD.

※障がい者雇用については、対象範囲を株式会社ジズホールディングス、株式会社ジズ、株式会社ジズノーマとしています

■ Number of consecutive years worked and turnover ratio

■ 勤続年数・離職

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Average tenure 平均勤続年数	Men 男性	Years 年	5.5	6.2	6.7	5.4	5.1
	Women 女性	Years 年	4.21	4.94	5.49	4.24	4.1
Full-time retired employees 正社員退職者数	Men 男性	Persons 人	105	87	141	161	117
	Women 女性	Persons 人	138	118	146	192	115
	Total 合計	Persons 人	243	205	287	353	232
Turnover ratio ( Full-time employees) 離職率 (正社員)	Decided by the company 会社都合	%	-	-	-	0.1	0.0
	Decided by the employee 自己都合	%	-	-	-	14.5	11.1
	Total 合計	%	11.2	9.2	13.1	14.6	11.1

\*Data on number of consecutive years worked is correct as of August 31

※勤続年数に関するデータは、8月31日時点のデータです

■ Salary

■ 給与

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度	
Average salary 平均給与	Managers 管理職	Men 男性	Thousand yen 千円	-	-	9,740	10,148	12,591
		Women 女性	Thousand yen 千円	-	-	8,397	8,100	8,814
	Employees (Full-time) 一般社員 (正社員)	Men 男性	Thousand yen 千円	-	-	4,036	4,160	4,516
		Women 女性	Thousand yen 千円	-	-	3,379	3,441	3,742
Gender wage gap 男女の賃金の差異	All employees 全労働者	%	-	-	69	68	68	
	Full-time employees うち正規雇用労働者	%	-	-	79	77	77	
	Non-full-time employees うち非正規雇用労働者	%	-	-	77	81	80	

\*Data correct as of August 31

※8月31日時点のデータです

\*The reporting scope for the gender wage gap encompasses JINS Inc.

※男女の賃金の差異については、対象範囲を株式会社ジンスとしています

■ Parental leave

■ 育児休業

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Employees taking parental leave 育児休業取得者数	Men 男性	Persons 人	2	5	16	23	26
	Women 女性	Persons 人	61	72	64	90	88
	Total 合計	Persons 人	63	77	80	113	114
Parental leave uptake rate 育児休業取得率	Men 男性	%	23	23	27	35	70
	Women 女性	%	100	100	100	100	100
Return rate from parental leave 育児休業からの復帰率	Men 男性	%	100	100	100	100	100
	Women 女性	%	100	100	100	99	100
Employees working shorter hours for childcare 育児のための短時間勤務者数	Men 男性	Persons 人	0	0	0	1	1
	Women 女性	Persons 人	52	75	124	108	118
	Total 合計	Persons 人	52	75	124	109	119

■ Human resource development

■ 人材開発

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度	
Stores 店舗	Percentage of store employees who have acquired the "Expert" rank in the skill improvement examination スキルアップ検定「エキスパート」を取得している店舗従業員の割合	%	-	-	-	36.6	42.4	
	Percentage of store directors who have acquired "Retail Marketing Grade 2" 「リテールマーケティング2級」を取得している店長の割合	%	-	-	-	19.5	67.8	
Group グループ	Number of international transfers of human resources 人材の国際間移動の件数	Transfers 件	-	-	1	6	10	
Domestic 国内	Training hours 研修時間	Total 合計	Hours 時間	-	-	-	12,745	34,526
		Average per person 一人当たり平均	Hours 時間	-	-	-	3	7

\*"Expert" is the highest rank of four in the skill improvement examination, an in-house qualification that evaluates the degree of knowledge and skills acquired in respect of glasses and sales. All employees are eligible, including associate and part-time employees

※「エキスパート」は、社内資格であるスキルアップ検定（メガネ・販売の知識、技術の習得度を評価）の4つの段階の内、最上位ランクです。対象者は、準社員・パートも含めた全ての従業員です

\*Data on the percentage of store employees (full-time employees) who have acquired the "Expert" rank in glasses skills and the percentage of store directors who have acquired "Retail Marketing Grade 2" is correct as of August 31

※メガネスキル「エキスパート」を取得している店舗従業員（正社員）の割合および「リテールマーケティング2級」を取得している店長の割合は、8月31日時点のデータです

\*"Group" refers to the JINS Group, while "Domestic" encompasses the same companies as those encompassed in the scope of "Japan"

※「グループ」は「ジンスグループ」、「国内」は「日本」と同じ範囲を対象会社としています

\*Main training programs

※主な研修実績

Fiscal year 年度	Training name 研修名	Eligible participants 対象者	Overview 概要
2022	SD (Store Director) Management Training SD(店長)マネジメント研修	SD/AD SD/AD	Trainees acquire business skills required for store and area-level directors via e-learning and online training 店舗とエリアのマネジメントに必要なビジネススキルをEラーニングとオンライン研修にて学習
2022	Practical training for opticians 眼鏡作製技能士実技研修	Examinees taking the optician examination 眼鏡作製技能士試験受験者	Since 2022, online training and web-based learning have been conducted to prepare for the academic exam, and web-based learning and face-to-face training have been conducted to prepare for the practical exam. 2022年以降から学科試験対策でオンライン研修とWEB学習、実技試験対策としてWEB学習と対面研修を実施
2023	2023 new graduate employee in-person induction training 23新卒対面入社研修	2023 new graduate employees 23新卒社員	New graduate employee training for obtaining knowledge on glasses and basic skills to enter the work force, which had been conducted online, was conducted in-person for the first time since 2019. オンラインにて実施していた新卒社員研修を2019年以來の対面にてメガネスキル及び社会人基礎力研修を実施
2023	Training for newly appointed managers 新任管理職研修	Head Office managers 本部管理職	Trainees acquire an understanding of management work (in-house training) and learn about management over three days (staying overnight for two nights; external training) 管理業務の理解（社内研修）、マネジメントについて2泊3日で学習（外部研修）
2023	Induction training for mid-career hires 中途入社者研修	Training for new hires at Head Office 本部入社研修	Trainees acquire an understanding of JINS' Vision and other management principles, as well as glasses skills (including in-store training), etc. JINSのVisionなどの経営理念の理解や、メガネスキルの習得（店舗での研修を含む）等
2023	Career development training キャリア開発研修	Head Office employees 本部社員	Self-reported training courses appropriate for the envisioned career of individual employees (examples of training courses available include project management training, marketing training, etc.) 各々のキャリアイメージに沿って、自己申告制で適切な研修を受講（受講できる研修の例：プロジェクトマネジメント研修、マーケティング研修等）
2024	Personal career consultation キャリア個別面談	Head Office employees 本部社員	External career consultants offer consultations for the employees to help them clarify their career visions and build their careers independently. 従業員が自身のキャリアビジョンを明確化し、主体的にキャリアを築けるよう、外部キャリアコンサルタントによる個別面談を実施

■ Occupational accidents

■ 労働災害

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Number of occupational accidents 労働災害件数	Injuries 負傷	Cases 件	24	11	13	15	13
	Deaths 死亡	Cases 件	0	0	0	0	0
	Total 合計	Cases 件	24	11	13	15	13
Rate of absence due to accidents 休業災害発生率		%	16.6	9.1	7.7	13.3	0.0
Incident rate of occupational diseases 職業性疾病発生率		%	0	0	0	0	0

\*The rate of absence due to accidents is equivalent to the percentage of occupational accidents for which compensation for absence from work was paid.

※休業災害発生率は、労働災害件数のうち、休業補償の対象となった件数の割合です

■ Working hours

■ 労働時間

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Monthly average overtime hours worked 月間平均残業時間		Hours/Person 時間/人	7.1	7.5	7.5	9.6	10.0

■ Health

■ 健康

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Health examination uptake rate 健康診断受診率		%	87.8	90.8	87.9	79.5	89.6

\*The reporting period for health examination uptake rate is from July to January of the following year

※健康診断受診率については、7月から翌年1月を対象期間としています

■ Serious incidents in the supply chain

■ サプライチェーン重大事故

	Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Number of serious incidents 重大事故件数	Cases 件	0	0	0	0	0

\*"Serious incidents" are defined as incidents resulting in death or significant and permanent injuries

※重大事故とは、死亡災害や重篤な後遺症の残る怪我を指します

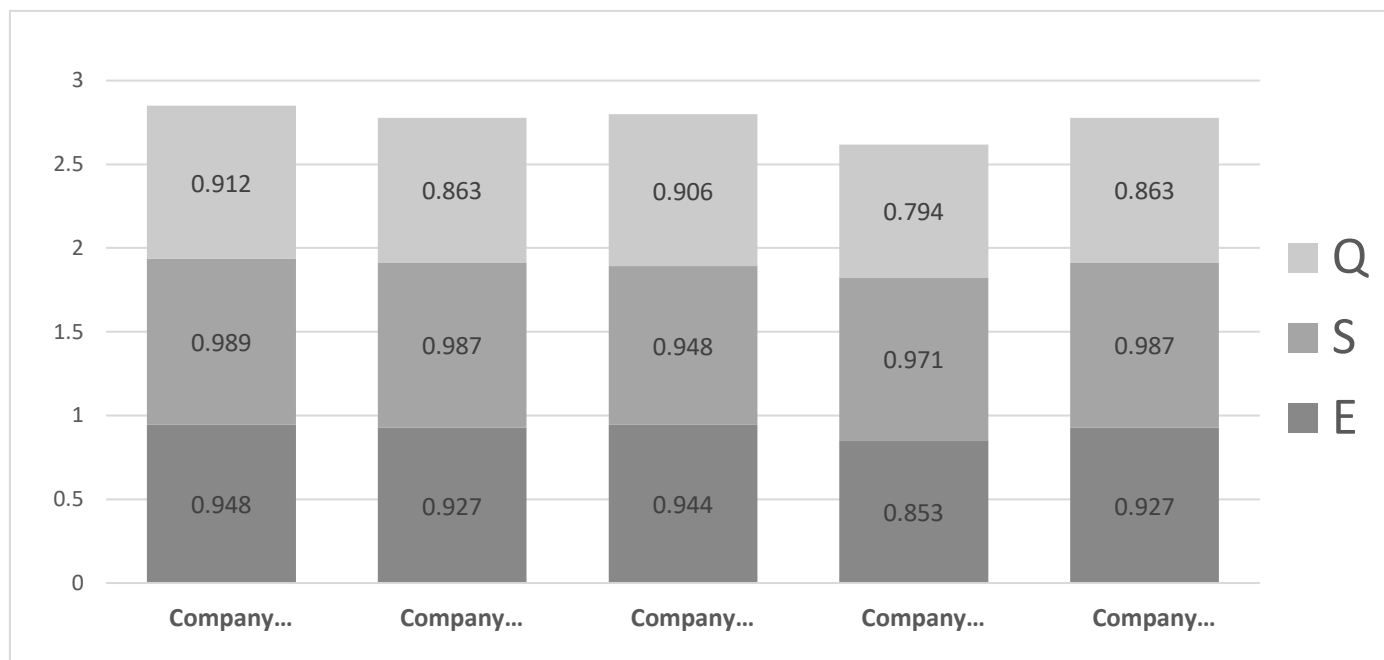
■ Monitoring of the supply chain

■ サプライチェーンのモニタリング

	Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Ratio of new and major suppliers monitored by an internal specialist department and third parties 新規サプライヤーと主要サプライヤーへの自社専門部署及び第三者によるモニタリング率	%	-	-	-	100	86

\*Monitoring results for FY2024

※2024年度モニタリング結果



\*Q is quality, S is society, and E is environment

※ Qは品質、Sは社会、Eは環境項目です

\*Created based on the evaluation results from SGS-CSTC Standards Technical Services Co. Ltd.

※ SGS-CSTC STANDARDS TECHNICAL SERVICES CO., LTDの評価結果をもとに作成しています

\*Improvements made based on monitoring results

※モニタリング結果を踏まえた改善対応

Fiscal year 年度	Overview 概要	Improvements 改善対応
2022	Providing more appropriate evacuation routes より適切な避難経路の確保	We made several improvements, including increasing the number of emergency exits and providing more space in the width-direction of emergency exits. 避難口の数を増やし、より余裕をもった避難出口の幅を確保する等の改善を行った。
2023	Correcting the method of calculating overtime hours 残業時間の計算方法の是正	A deficiency was found in the calculation method of overtime hours, and it was corrected by taking corrective measures. 残業時間の計算方法に不備が発見されたが、是正措置を講じ計算方法を見直した。



■ Social contribution

■ 社会貢献

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Donations 寄付金		Thousand yen 千円	-	2,629	2,003	2645	0
Number of program participants プログラム参加人数	Activities to nurture eye health 見る目を養う活動	Persons 人	-	-	636	661	526
	Community coexistence activities 地域共生活動	Persons 人	-	-	2,890	3,736	17,585
Emergency relief activities 災害時支援	Number of cases of providing free services in stores (replacing frames/lenses) 店舗での無償対応件数（フレーム・レンズの交換）	Cases 件	-	-	1,332	-	208

\*Donations include funds used for activities to nurture eye health. It also includes non-monetary donations, such as donated supplies.

※寄付金は、見る目を養う活動に使われる金額を対象としています。また、物資による寄付など、金銭での寄付以外も対象としています

\*The number of cases of providing free services in stores (replacing frames/lenses) is only disclosed for FY2022 and later, as this is when we began taking a detailed record of those figures.

※店舗での無償対応件数（フレーム・レンズの交換）は、詳細な件数の把握を開始した2022年度以降のみ開示対象としています

\*Main results of programs

※プログラムの主な実績

Fiscal year 年度	Program name プログラム名	Details 内容
2018 to 2024 2018~2024	JINS × Tech Kids School Miru-iku Project 見る育プロジェクト JINS×Tech Kids School	As part of the Miru-iku (education to nurture eye health) Project, we are collaborating with CA Tech Kids, Inc., a company that holds programming classes for elementary school students, to offer classes that give students knowledge about "eyes" and "light" while they have fun using quizzes and crafts. 見る育の一環として、小学生向けプログラミング教室を運営する株式会社CA Tech Kidsと協業し、クイズや工作を楽しみながら「目」や「光」に関する知識に触れてもらう講座を開催しています。
2022 to 2023 2022~2023	More Outdoor Play Project もっと外遊びプロジェクト	As part of the Miru-iku Project, we are supporting children's outdoor play from the perspective of halting the progression of myopia. We donated the JINS Miru-iku PLAY CAR, a vehicle that brings play to outside spaces, to Play-Park Setagaya, which is a certified NPO in Setagaya City, Tokyo, and to a NPO in Sakai City, Osaka called Kid's Pocket, which is a town development project for encouraging kids to play outside and helping them grow. Subsequently, we offered a program to introduce the car to local children. 見る育の一環として、近視進行抑制の観点から子どもの外遊びを支援しています。外遊びを出前する車「JINS見る育プレーカー」を東京都世田谷区内の認定NPO法人「プレーパークせたがや」、大阪府堺市内のNPO法人「子どもと遊びを育むまちづくりプロジェクトKid'sぼけっと」へ寄贈し、地域の子どもたちへお披露目するプログラムを開催しました。
2022	Kanousei Market Vol. 1 かのうせいマーケットvol.1	At this event, held at JINS PARK, members of the local community organized the market and arranged booths. Despite being the first time the event was held, it was a great success with about 300 visitors in attendance. 地域の方が主催・出店したイベントで、JINS PARKで開催しました。初開催でしたが、約300名の来場があり盛況でした。
2023	PLAY! SUMMER 2023 PLAY! SUMMER2023	This was a summer festival held at JINS PARK together with the neighborhood community association. In addition to classic summer festival activities, we designed games involving eyeglasses (e.g., a game where participants search for discarded eyeglasses submerged underwater, inspired by the idea of an underwater treasure hunt). Each section was run with the help of local children to create an event with local people that could be enjoyed by the community. 町の自治会とJINS PARKで開催した夏祭りイベントです。夏まつり定番のコンテンツにメガネを絡めたものを企画（水中宝さがしのイメージで廃棄メガネを沈めた水中眼鏡探しゲーム等）しました。地域の子供たちと一緒に各コーナーを運営し、地域の方と共に地域で楽しめるイベントを実現しました。
2024	Neru-iku 寝る育	As part of our efforts to resolve social issues related to sleep, we launched "Neru-iku", a sleep education program to provide opportunities for more people to learn about sleep. In collaboration with the Japan Sleep Association, we provided opportunities for the students in SHINAGAWA JOSHI GAKUIN Junior & Senior High School to learn about sleep. 睡眠をめぐる社会課題解決に向けた取り組みの一環としてより多くの方に睡眠について学ぶ機会を提供することを目的に「寝る育」を開始。一般社団法人 日本睡眠協会と共同で、品川女子学院中等部および高等部へ睡眠に関する学習機会を提供しました。
2022 to 2024 2022~2024	Thanks Anniversary	JINS PARK (Maebashi) opened in 2021 with the aim of becoming a hub for the local community holds an annual festival. Marche and workshop events are held together with local residents, and the PARK welcomes many visitors every year to deepen ties with the local community. 地域コミュニティのハブとなることを目指して2021年にオープンしたJINS PARK（前橋）では、周年祭を行っています。地域の方々と共にマルシェやワークショップイベントを開催し、毎年多くの来場者を迎えて地域とのつながりを深めています。
2024	Gunma Business Kids Challenge 群馬ビジネスキッズチャレンジ	A program was held for elementary school students during a summer vacation in which the children had an experience in purchasing, setting a price of, and selling products and serving customers. With the sponsorship from local companies and nearby stores, as well as the support of Maebashi City and the Board of Education, the program was widely recognized as a local event and attracted participants. 夏休みの小学生を対象に、子供たちが自ら商品を仕入れ・値付けして・接客/販売まで行うプログラムを実施。 地域企業や周辺店舗などの協賛、前橋市や教育委員会の後援もいただき、地域の行事として広く認知され、参加者を募ることができました。
2024	Miru-iku Art Festival vol.1 ミルクアートまつりvol.1	Since it opened, JINS PARK has held art workshops to nurture children's vitality by inviting artists associated with the community as instructors. In order for more people to experience the program, we held the "Miru-iku Art Festival" to hold various art workshops at the same time. Today, combining all the programs, our workshop event can hold around 200 participants per day. We are planning to hold these events regularly in the future. JINS PARKではオープン以来、地域にゆかりのあるアーティスト講師を招き、子供たちの生きる力を育むアートワークショップを開催しています。より多くの方にプログラムを体験していただけるよう、「ミルクアートまつり」として様々なアートワークショップを同時開催。現在では全プログラムを合わせて1日あたり約200名が参加できる規模に成長しました。今後も定期的に関催予定です。
2024	Christmas Decoration Event at JINS PARK デコってパークなクリスマス	Many university students are interested in contributing to the community, but they do not know how to interact with it or have no opportunity to do so. In response, we worked with university students to organize a workshop event for local children to enjoy. 地域貢献に関心が高い大学生が多いものの、どのように地域と関わればよいかわからない、または関わる機会がないという声を受け、大学生と協力して地域の子供たちが楽しめるワークショップイベントを企画しました。

\*Main disaster relief activities

※主な災害時支援の実績

Fiscal year 年度	Disaster 対象災害	Details of activities 支援内容
2020	2019 Typhoon Hagibis in Eastern Japan (Typhoon no. 19) 令和元年東日本台風（台風19号）	Free replacements of broken frames 破損したフレームの無償交換
2021	February 2021 Fukushima earthquake 令和3年2月福島県沖地震	Free replacements of broken frames 破損したフレームの無償交換
2021	Heavy rainfall in August 2021 令和3年8月豪雨	Free replacements of broken frames 破損したフレームの無償交換
2024	2024 Noto peninsula earthquake 令和6年能登半島地震	Free replacements of broken frames, dispatch of "JINS GO", a mobile glasses sales vehicle 破損したフレームの無償交換, 移動式メガネ販売車「JINS GO」の派遣

Governance  
ガバナンス

■ Board of Directors

■ 取締役会

			Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度	
Directors 取締役	Number of persons 人数	Internal 社内	Persons 人	2	3	3	2	2	
		Outside 社外	Total 合計	Persons 人	2	3	3	3	3
			Independent うち独立社外	Persons 人	2	3	3	3	3
		Women 女性	Persons 人	0	1	1	1	1	
		Foreign nationals 外国籍	Persons 人	0	0	0	0	0	
		Total 合計		Persons 人	4	6	6	5	5
	Percentage 比率	Outside 社外	Total 合計	%	50	50	50	60	60
			Independent うち独立社外	%	50	50	50	60	60
		Women 女性	%	0	17	17	20	20	
		Foreign nationals 外国籍	%	0	0	0	0	0	

\*In principle, calculations are based on data provided in the Corporate Governance Report for each fiscal year

※原則、各年度のコーポレートガバナンス報告書記載のデータにて算定しています

\*FY2024 describes the status before the transition to a company with an Audit and Supervisory Committee

※2024年度は監査等委員会設置会社移行前における状況を記載しております

■ Board of Auditors

■ 監査役会

			Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度	
Auditors 監査役	Number of persons 人数	Internal 社内	Persons 人	0	0	0	0	0	
		Outside 社外	Total 合計	Persons 人	3	3	3	3	3
			Independent うち独立社外	Persons 人	2	2	2	2	2
		Women 女性	Persons 人	0	0	0	0	0	
		Foreign nationals 外国籍	Persons 人	0	0	0	0	0	
		Total 合計	Persons 人	3	3	3	3	3	
	Percentage 比率	Outside 社外	Total 合計	%	100	100	100	100	100
			Independent うち独立社外	%	67	67	67	67	67
		Women 女性	%	0	0	0	0	0	
		Foreign nationals 外国籍	%	0	0	0	0	0	

\*In principle, calculations are based on data provided in the Corporate Governance Report for each fiscal year

※原則、各年度のコーポレートガバナンス報告書記載のデータにて算定しています

\*FY2024 describes the status before the transition to a company with an Audit and Supervisory Committee

※2024年度は監査等委員会設置会社移行前における状況を記載しております

■ Executive Officers

■ 執行役員

			Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Executive Officers 執行役員	Number of persons 人数	Women 女性	Persons 人	0	1	1	1	1
		Men 男性	Persons 人	2	4	9	10	11
		Foreign nationals 外国籍	Persons 人	0	1	1	1	1
		Total 合計	Persons 人	2	5	10	11	12
	Percentage 比率	Women 女性	%	0	20	10	9	8
		Foreign nationals 外国籍	%	0	20	10	9	8

\*Data correct as of August 31

※8月31日時点のデータです

\*In principle, calculations are based on data provided in the Annual Securities Report

※原則、各年度の有価証券報告書記載のデータにて算定しています

\*This data includes the number of persons who serve as the Director and Executive Officer.

※取締役兼執行役員の数を含みます

■ Diversity of Officers (Executive Officers and higher)

■ 役員（執行役員以上）のダイバーシティ

			Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Total number of Executive Officers and higher 執行役員以上合計	Number of persons 人数	Women 女性	Persons 人	0	2	2	2	2
		Foreign nationals 外国籍	Persons 人	0	1	1	1	1
	Percentage 比率	Women 女性	%	0	17	12	12	11
		Foreign nationals 外国籍	%	0	8	6	6	6

\*In principle, calculations are based on data provided in the Annual Securities Report

※原則、各年度の有価証券報告書記載のデータにて算定しています

■ Results of third-party evaluation of effectiveness of the Board of Directors

■ 取締役会の第三者による実効性評価結果

The Company conducts self-evaluation and self-analysis of the effectiveness of the Board of Directors with the aim of enhancing the functionality of the Board of Directors and corporate value.

当社では、取締役会の機能を向上させ企業価値を高めることを目的として、取締役会の実効性につき自己評価・分析を実施しています。

1. Evaluation Process

1. 評価プロセス

We obtain cooperation from an external body for conducting self-evaluation and self-analysis.

Specifically, online questionnaire surveys were conducted targeting all Directors who were members of the Board of Directors as of September 2024 and Auditors about overall matters of the Board of Directors including its composition, operation methods, discussion status, and monitoring functions. Based on the survey results, analysis, discussions, and evaluations are conducted. Surveys answers were received directly by the external body and anonymity was secured so that they could comfortably provide frank opinions.

当社では、外部機関の協力を得ながら自己評価・分析を実施しています。

具体的には、取締役会の構成、運営方法、議論の状況、モニタリング機能等、取締役会に関する全般的な事項について、2024年9月時点の取締役会の構成員であるすべての取締役・監査役を対象にオンラインアンケートを実施し、アンケート結果を踏まえた分析・議論・評価を行うこととしています。アンケートは回答者から直接外部機関に回答することとしており、匿名性を確保することで忌憚のない意見を回答しやすくしています。

2. Issues Identified in Last Year's Evaluation Results and Responses Thereto

2. 昨年の評価結果における課題とその対応

Issues:

課題：

An issue was raised with regard to the business portfolio of the entire Group, in terms of establishing policies and periodically reviewing them from the perspectives of sustainable profitability and capital costs.

グループ全体の事業ポートフォリオについて、その方針を定めるとともに持続的な収益性確保や資本コストの観点から、定期的に見直しを行っているかという点において課題が挙げられました。

Countermeasures:

対応策：

- Enhance business reporting that incorporates external analysis based on market conditions and competitive conditions.
- 市場環境や競争状況を踏まえた外部分析を取り入れた事業報告を強化しています。
- Analyze the profitability and capital costs of each business on a quarterly basis and report the results to the Board of Directors.
- 事業別の収益性と資本コストを四半期ごとに分析し、その結果を取締役会で報告しています。

### 3. Overview of This year's Evaluation Results and Issues

#### 3. 本年の評価結果概要と課題

##### (1) Summary

###### (1) 概要

Survey results and evaluation summary are as follows. Although there are some items that require improvement, favorable opinions were generally obtained and it is evaluated that the effectiveness of the Board of Directors as a whole has been ensured.

アンケートの結果及び評価の概要は以下のとおりです。一部において改善を要する項目はあるもののおおむね肯定的な評価が得られており、取締役会全体の実効性は確保されていると評価しています。

###### (Composition)

###### (構成)

The number of Directors is appropriate. The number of Outside Directors exceeds that of internal Directors and such composition is effective for governance. As the proportion of overseas business increases, it is necessary to consider personnel appointments from an international perspective.

取締役会の人数は適切で、社外取締役の人数が社内取締役を上回っておりガバナンスが効いた構成になっている。事業に占める海外比率の増加に伴い、国際性の観点での登用も検討が必要。

###### (Operation)

###### (運営)

Frequency of the meetings and discussion hours are appropriate. Generally, no problems are found in operations of the secretariat.

開催頻度や審議時間は適切で、事務局の運営もおおむね問題ない。

###### (Discussions)

###### (議論)

Free, vigorous, and constructive exchanges of opinions are held. While discussions on sales enhancement and marketing are actively taking place, it is necessary to improve the efficiency of corporate value creation by discussing strategies with profitability and capital costs in mind.

自由闊達で建設的な意見交換が行われている。売上強化やマーケティングに関わる議論が活発な中、収益性や資本コストを意識した戦略の議論なども行い、企業価値創造効率の改善を図っていくことは必要。

##### (2) Issues and Measures

###### (2) 課題とその対応方針

Issues were identified regarding whether the Company sets appropriate KPIs, both financial and non-financial, to ensure sustainable growth. In response to this issue, we are taking the following actions:

財務面・非財務面を問わず、会社が持続的な成長を実現できるようなKPIを適切に設定しているかという点において課題が挙げられました。

この課題を受け当社では以下、取り組んでいきます。

- ・ Developing comprehensive KPIs for capital efficiency indicators such as ROE and ROIC, non-financial indicators, including ESG related metrics and customer satisfaction, and human capital indicators, such as recruitment and employee engagement scores, to support sustainable growth;
- ・ 持続的成長を支えるため、資本効率指標（例：ROE、ROICなど）、非財務指標（例：ESG関連指標、顧客満足度）及び人財資本指標（採用、従業員エンゲージメントスコア）の包括的なKPIを構築していきます。
- ・ Reviewing each indicator periodically to assess whether it is functioning appropriately toward the achievement of medium to long term strategic goals; and
- ・ 各指標が中長期戦略目標達成に向けて適切に機能しているかを評価するため、定期的な見直しを実施します。
- ・ Introducing a management dashboard to standardize the most important management indicators in each country, set targets through benchmarking, and accurately check progress, and strengthen the control by the Directors and the management, as well as the execution capabilities of executives.
- ・ 最重要経営指標の各国統一、ベンチマーキングによるターゲット設定、進捗確認を的確に行っていくために経営ダッシュボードを導入し、取締役及び経営陣の管理、及び執行による施策執行力の強化を図っていきます。

We will enhance the decision making process that supports sustainable growth by improving the KPI setting at the Board of Directors meetings.

取締役会でのKPI設定の改善を通じて、持続可能な成長を支える意思決定プロセスを強化していきます。

We will continue to make improvements based on the evaluation results of the effectiveness of the Board of Directors to strengthen our governance system and create corporate value.

今後も取締役会実効性評価の結果を踏まえた継続的な改善を図り、ガバナンス体制の強化及び企業価値創造に努めます。



■ Attendance

■ 出席状況

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度	
Board of Directors 取締役会	Number of meetings 開催回数		Times 回	15	15	15	15	
	Attendance rate 出席率	Internal Directors 社内取締役		%	-	-	-	100
		Outside 社外	Total 合計	%	-	-	-	100
			Independent うち独立社外	%	90	100	100	100
		Auditors 監査役		%	-	-	100	100
	Overall 全体		%	94	99	100	100	
Board of Auditors 監査役会	Number of meetings 開催回数		Times 回	14	14	14	14	
	Attendance rate 出席率	Outside 社外	Total 合計	%	100	100	100	100
			Independent うち独立社外	%	100	100	100	100
		Overall 全体		%	100	100	100	100
Nomination and Compensation Committee 指名・報酬委員会	Number of meetings 開催回数		Times 回	-	-	2	1	
	Attendance rate 出席率	Outside 社外	Total 合計	%	-	-	-	100
			Independent うち独立社外	%	-	-	-	100
		Overall 全体		%	-	-	-	100

\*FY 2024 describes the status before the transition to a company with an Audit and Supervisory Committee

※2024年度は監査等委員会設置会社移行前における状況を記載しております

■ Other main internal committees, etc.

■ その他の主な社内委員会等

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Management Meeting 経営会議	Number of meetings 開催回数	Times 回	-	-	-	26	24
Personnel Committee 人事委員会	Number of meetings 開催回数	Times 回	-	-	-	2	2
Sustainability Committee サステナビリティ委員会	Number of meetings 開催回数	Times 回	-	-	-	2	2
DX Promotion Committee DX推進委員会	Number of meetings 開催回数	Times 回	-	-	-	3	4
Governance Management Committee ガバナンス統括委員会	Number of meetings 開催回数	Times 回	-	-	-	4	4

■ Officer compensation

■ 役員報酬

		Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Director compensation 取締役報酬	Fixed compensation 固定報酬	Million yen 百万円	90	94	110	112	124
	Performance-linked compensation 業績連動報酬	Million yen 百万円	-	-	-	-	-
	Non-monetary compensation 非金銭報酬	Million yen 百万円	-	-	-	-	-
	Total 合計	Million yen 百万円	90	94	110	112	124
Outside Officer compensation 社外役員報酬	Fixed compensation 固定報酬	Million yen 百万円	37	37	46	48	48
	Performance-linked compensation 業績連動報酬	Million yen 百万円	-	-	-	-	-
	Non-monetary compensation 非金銭報酬	Million yen 百万円	-	-	-	-	-
	Total 合計	Million yen 百万円	37	37	46	48	48

■ Compliance violations

■ コンプライアンス違反

	Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Number of employees dismissed on disciplinary grounds for violating the code of conduct and ethical standards 行動規範・倫理基準違反によって懲戒解雇された従業員数	Persons 人	0	2	0	0	3
Number of product accidents or information leaks, etc. 製品事故や情報の漏洩等の件数	Cases 件	0	0	0	0	0
Number of violations of laws and regulations 法令違反件数	Cases 件	0	0	0	0	0
Amount of fines issued for violations of laws and regulations 法令違反罰金額	Yen 円	0	0	0	0	0
Number of corruption/anti-bribery violations 腐敗・贈収賄防止違反件数	Cases 件	0	0	0	0	0
Amount of fines issued for corruption/anti-bribery violations 腐敗・贈収賄防止違反罰金額	Yen 円	0	0	0	0	0

■ Reports and consultations received by the hotline (internal reporting desk)

■ ホットライン（内部通報窓口）への通報・相談

	Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Consultations concerning suspected harassment, labor issues, etc. ハラスメントの疑い・労務問題などに関する相談	Cases 件	-	18	13	26	33
Consultations concerning personal relationships and communication 人間関係・コミュニケーションに関する相談	Cases 件	-	14	24	8	11
Consultations concerning labor contracts and evaluations 労働契約・評価に関する相談	Cases 件	-	0	1	0	1
Consultations concerning misconduct, morals, or other suspected compliance violations 不正・モラル・その他のコンプライアンス違反の疑いに関する相談	Cases 件	-	5	2	8	4
Other その他	Cases 件	-	14	7	12	7
Total 合計	Cases 件	28	51	47	54	56

\*The scope encompasses JINS HOLDINGS Inc., JINS Inc., JINS norma CO., LTD., Think Lab Inc., and Yamato Technical Co., Ltd.

※対象範囲は、株式会社ジンスホールディングス、株式会社ジンス、株式会社ジンスノーマ、株式会社Think Lab、株式会社ヤマトテクニカルです

■ Compliance training program results

■ コンプライアンス研修実績

Fiscal year 年度	Eligible participants 対象者	Training format 開催方式	Overview 概要
2023	Head Office employees (all employees including associate and part-time employees) 本社従業員（準社員・パートを含む全ての従業員）	Online WEB	Training on the Subcontracting Act 下請法研修
2023	Officers 役員	In-person 対面	Compliance training (harassment) コンプライアンス研修（ハラスメント）
2023	Head Office employees (all employees including associate and part-time employees) 本社従業員（準社員・パートを含む全ての従業員）	Online and in-person WEBおよび対面	Compliance training (harassment) コンプライアンス研修（ハラスメント）
2024	Area director エリアディレクター	Online WEB	Crisis management training リスクマネジメント研修
2024	New area director/New graduate 新任エリアディレクター/新卒社員	Online and in-person WEBおよび対面	Compliance training (New area director: twice / New graduate: once) コンプライアンス研修（新任エリアディレクター2回 / 新卒社員1回）
2024	Head Office employees (all employees including associate and part-time employees) 本社従業員（準社員・パートを含む全ての従業員）	Online and in-person WEBおよび対面	Compliance training (harassment) コンプライアンス研修（ハラスメント）

■ Information security training programs

■ 情報セキュリティ研修実績

Fiscal year 年度	Eligible participants 対象者	Training format 開催方式	Overview 概要
2021	Head Office and store employees (all employees including associate and part-time employees) 本部及び店舗社員（準社員・パートを含む全ての従業員）	E-learning E-Learning	Countermeasures against targeted email and phishing attacks 標的型攻撃メール、フィッシング詐欺対策
2022	Store employees (all employees including associate and part-time employees) 店舗社員（準社員・パートを含む全ての従業員）	E-learning E-Learning	Efforts to prevent information leaks 情報漏洩防止に向けた取り組み
2022	Head Office employees (all employees including associate and part-time employees) 本部社員（準社員・パートを含む全ての従業員）	In-person 対面	Watching one of the following videos, followed by a workshop 以下のいずれかの動画視聴後、ワークショップを実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ Business email attacks</li> <li>・ ビジネスメール詐欺</li> <li>・ Handling of suspicious emails</li> <li>・ 不審メールの対処法</li> <li>・ Internal misconduct and information leaks</li> <li>・ 内部不正と情報漏洩</li> </ul>
2023	Head Office and store employees (all employees including associate and part-time employees) 本部&店舗社員（準社員・パートを含む全ての従業員）	<Head Office> In-person <本部> 対面 <Store> E-learning <店舗> E-learning	<Head Office> A workshop was held for each division to discuss information security incidents that have occurred at JINS, how to prevent them, and the impact of such incidents on companies. <本部> JINSで発生した情報セキュリティインシデントの事例を取り上げ、未然に防ぐにはどうすれば良いかや発生した場合の企業への影響等を各部門にて協議するワークショップを開催 <Store> Store employees watched a video about the current cyber security situation and how JINS takes information security measures and handles personal information, followed by the confirmation test. <店舗> 昨今のサイバーセキュリティ事情やJINSの情報セキュリティ対策や個人情報の取扱いについて動画視聴を行い、確認テストを実施