

# GRI内容索引

利用に関する声明	株式会社ジンスホールディングスは、当該期間2021年9月から2022年8月について、GRIスタンダードを参照して報告します。
利用したGRI	GRI 1: 基礎 2021

開示事項	掲載場所					
	WEBサイト	レポート	有報	CG報	DB	
GRI 2: 一般開示事項 2021						
組織と報告実務						
2-1	組織の詳細	<a href="#">・会社概要</a> <a href="#">・グローバル展開</a>	●	●		
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	<a href="#">・編集方針</a>	●	●		●
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	<a href="#">・編集方針</a>	●			●
2-4	情報の修正・訂正記述					●
2-5	外部保証					
活動と労働者						
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	<a href="#">・会社概要</a> <a href="#">・グループ事業</a>	●	●		
2-7	従業員	<a href="#">・従業員のダイバーシティ&amp;インクルージョン</a>	●	●		●
2-8	従業員以外の労働者			●		
ガバナンス						
2-9	ガバナンス構造と構成	<a href="#">・コーポレートガバナンス</a>	●	●		
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	<a href="#">・コーポレートガバナンス</a>	●	●	●	
2-11	最高ガバナンス機関の議長			●	●	
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	<a href="#">・トップメッセージ</a> <a href="#">・サステナビリティ推進体制</a> <a href="#">・コーポレートガバナンス</a> <a href="#">・ステークホルダー・エンゲージメント</a>	●	●	●	
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	<a href="#">・トップメッセージ</a> <a href="#">・サステナビリティ推進体制</a>	●			
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	<a href="#">・サステナビリティ推進体制</a> <a href="#">・コーポレートガバナンス</a>	●	●	●	
2-15	利益相反				●	
2-16	重大な懸念事項の伝達	<a href="#">・コーポレートガバナンス</a> <a href="#">・リスクマネジメント</a>	●	●	●	
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	<a href="#">・コーポレートガバナンス</a>	●			
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価				●	
2-19	報酬方針	<a href="#">・コーポレートガバナンス</a>	●	●	●	
2-20	報酬の決定プロセス	<a href="#">・コーポレートガバナンス</a>	●	●	●	
2-21	年間報酬総額の比率					

戦略、方針、実務慣行					
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	・トップメッセージ	●		
2-23	方針声明	・外部評価・イニシアティブ ・従業員のダイバーシティ&インクルージョン ・サプライチェーンの人権・労働管理	●		
2-24	方針声明の実践	・従業員のダイバーシティ&インクルージョン ・サプライチェーンの人権・労働管理	●		
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	・お客様への安心サポート	●		
2-26	助言を求める制度及び懸念を提起する制度	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
2-27	法規制遵守				●
2-28	会員資格を持つ団体	・外部評価・イニシアティブ	●		
ステークホルダー・エンゲージメント					
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	・ステークホルダー・エンゲージメント	●		
2-30	労働協約				
GRI 3: マテリアルな項目 2021					
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	・ビジョンと重点領域	●		
3-2	マテリアルな項目のリスト	・ビジョンと重点領域	●		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	・ビジョンと重点領域	●		●

経済					
GRI 201: 経済パフォーマンス 2016					
201-1	創出、分配した直接的経済価値	・財務ハイライト ・社会への貢献	●	●	
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	・気候変動への配慮 ・リスクマネジメント ・TCFDレポート	●	●	●
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度			●	
201-4	政府から受けた資金援助				
GRI 202: 地域経済での存在感 2016					
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）				
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合				
GRI 203: 間接的な経済インパクト 2016					
203-1	インフラ投資および支援サービス	・社会への貢献	●		
203-2	著しい間接的な経済的インパクト				
GRI 204: 調達慣行 2016					
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合				
GRI 205: 腐敗防止 2016					
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所				
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	・企業倫理とコンプライアンス	●		●
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置				●
GRI 206: 反競争的行為 2016					
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置				●
GRI 207: 税金 2019					
207-1	税務へのアプローチ	・企業倫理とコンプライアンス	●		●
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	・企業倫理とコンプライアンス	●		●
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	・企業倫理とコンプライアンス	●		●
207-4	国別の報告				

環境					
GRI 301: 原材料 2016					
301-1	使用原材料の重量または体積				
301-2	使用したリサイクル材料				
301-3	再生利用された製品と梱包材	・自然資源の循環	●		
GRI 302: エネルギー 2016					
302-1	組織内のエネルギー消費量	・気候変動への配慮	●		●
302-2	組織外のエネルギー消費量	・気候変動への配慮	●		●
302-3	エネルギー原単位				●
302-4	エネルギー消費量の削減	・気候変動への配慮	●		●
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減				
GRI 303: 水と廃水 2018					
303-1	共有資源としての水との相互作用	・サプライチェーンでの環境マネジメント	●		
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント				
303-3	取水				
303-4	排水				
303-5	水消費				
GRI 304: 生物多様性 2016					
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	・生物多様性の推進	●		●
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	・生物多様性の推進	●		
304-3	生息地の保護・復元	・生物多様性の推進	●		
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種				

GRI 305: 大気への排出 2016					
305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	・気候変動への配慮	●		●
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	・気候変動への配慮	●		●
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	・気候変動への配慮	●		●
305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位				
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	・気候変動への配慮	●		●
305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量				
305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物				
GRI 306: 廃棄物 2020					
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	・自然資源の循環	●		●
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	・自然資源の循環	●		●
306-3	発生した廃棄物	・自然資源の循環	●		●
306-4	処分されなかった廃棄物				
306-5	処分された廃棄物				
GRI 308: サプライヤーの環境面のアセスメント 2016					
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー				
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	・サプライチェーンでの環境マネジメント	●		●

## 社会

GRI 401: 雇用 2016					
401-1	従業員の新規雇用と離職				●
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当				
401-3	育児休暇	・従業員のダイバーシティ&インクルージョン	●		●
GRI 402: 労使関係 2016					
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間				
GRI 403: 労働安全衛生 2016					
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
403-3	労働衛生サービス	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
403-6	労働者の健康増進	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者				
403-9	労働関連の傷害	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
403-10	労働関連の疾病・体調不良	・従業員の労働安全衛生と健康経営	●		●
GRI 404: 教育と研修 2016					
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間				
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	・人材資源開発	●		
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合				
GRI 405: ダイバーシティと機会平等 2016					
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	・従業員のダイバーシティ&インクルージョン	●		●
405-2	基本給と報酬総額の男女比				●
GRI 406: 非差別 2016					
406-1	差別事例と実施した救済措置				
GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016					
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー				
GRI 408: 児童労働 2016					
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	・サプライチェーンの人権・労働管理	●		●
GRI 409: 強制労働 2016					
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	・サプライチェーンの人権・労働管理	●		●
GRI 410: 保安慣行 2016					
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	・従業員のダイバーシティ&インクルージョン	●		
GRI 411: 先住民族の権利 2016					
411-1	先住民族の権利を侵害した事例				
GRI 413: 地域コミュニティ 2016					
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	・地域共生と活性化	●		
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所				
GRI 414: サプライヤーの社会的アセスメント 2016					
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	・サプライチェーンの人権・労働管理	●		●
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	・サプライチェーンの人権・労働管理	●		●
GRI 415: 公共政策 2016					
415-1	政治献金				
GRI 416: 顧客の安全衛生 2016					
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	・安心の製品とサービス	●		
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例				●
GRI 417: マーケティングとラベリング 2016					
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	・妥協ゼロの品質管理 ・自然資源の循環 ・サプライチェーンでの環境マネジメント	●		●
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例				
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例				
GRI 418: 顧客のプライバシー 2016					
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立				●

※掲載場所に関する表記と意味は次のとおりです。

表記	意味
レポート	サステナビリティ レポート
有報	有価証券報告書
CG報	コーポレート・ガバナンス報告書
DB	サステナビリティ データブック